



basic education

Department:
Basic Education
REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

NASIONALE SENIOR SERTIFIKAAT

GRAAD 12

REKENINGKUNDE V1

NOVEMBER 2022

NASIENRIGLYNE

PUNTE: 150

NASIENBEGINSELS:

1. Tensy anders getoon in die nasienriglyne, sal strafpunte vir vreemde items slegs van toepassing indien 'n kandidaat nie punte op 'n ander plek in die vraag vir daardie item verloor het nie (geen vreemde-item-strafpunte vir misplaaste items nie). Geen dubbelpenaliserings toegepas nie.
2. Strafpunte vir plasing of swak aanbieding (bv. besonderhede) is slegs van toepassing indien die kandidaat punte vir die bedrae vir daardie item verdien het.
3. Tensy anders getoon, ken volpunte toe vir 'n korrekte antwoord. Indien die antwoord foutief is, merk die bewerkings wat getoon is.
4. Indien 'n vooraansuiweringssyfer as 'n finale syfer getoon word, ken die bewerkingspunt toe vir daardie syfer (nie die metodepunt vir die antwoord nie). Let wel: As syfers aangedui in memo vir komponente of bewerkings, dra hierdie nie die metodepunt van die finale antwoord ook nie.
5. Tensy anders getoon, moet die positiewe of negatiewe effek van enige syfer in ag geneem word om die punt toe te ken. Indien geen + of – teken of hakie voorsien is nie, aanvaar dat die syfer positief is.
6. Waar dit getoon word, ken deelpunte toe om die kwaliteit van antwoorde van kandidate te differensieer.
7. Indien kandidate meer as die verlangde aantal antwoorde verskaf, ondersoek alle antwoorde tot voordeel van die kandidaat. Strafpunte kan toegeken word vir vreemde items indien kandidate volpunte vir 'n vraag gekry het (maks. -2 per vraag).
8. Hierdie memorandum is nie vir verspreiding in die publiek nie' omdat sekere items dalk verkeerd gehanteer is. Aanpassings is gemaak a.g.v. die nuanses/konteks in sekere vrae.
9. Waar strafpunte toegeken word, kan die punte vir daardie afdeling van die vraag nie as 'n negatiewe syfer getoon word nie.
10. Waar metodepunte vir bewerking toegeken word, moet die nasiener eers die redelikheid van die antwoord ondersoek voordat die punt toegeken word.
11. 'Bewerking' beteken kontroleer bewerking. 'Een deel korrek' beteken bewerking en een deel korrek. LW: Kontroleer bewerking moet +, -, x, ÷ wees, of soos per nasienriglyne.
12. Bewerkings: Moet nie punte vir bewerkings toeken waar die teller & noemer omgeruil is nie. Dit is ook van toepassing op verhoudings.
13. Met die toekenning van metodepunte, maak seker dat kandidate nie volpunte kry vir enige item wat in geheel of gedeeltelik foutief is nie. Dui aan met 'n .
14. Wees bedag daarop dat sommige kandidate geldige alternatiewe buite hierdie nasienriglyne kan gee. Let ook daarop dat een kommentaar meer as een korrekte aspek kan toon.
15. Kodes: f = vreemde item; p = plasing/aanbieding.

Hierdie nasienriglyne bestaan uit 11 bladsye.

VRAAG 1

1.1	Bereken: Koste van beskadigde voorraad		
	BEWERKINGS	ANTWOORD	
	$9\ 000 - 7\ 750 - 1\ 185$ $65 \checkmark\checkmark$	$6\ 579\ 000 / 9\ 000$ $\times 731 \checkmark\checkmark$	$47\ 515 \checkmark$ een deel korrek
			5

1.2.1	Bereken: Wins/Verlies met verkoop van afleweringsvoertuig		
	BEWERKINGS	ANTWOORD	
	$170\ 000 \checkmark$	$170\ 000 \times 20\% \times 9/12$ $- 25\ 500 \checkmark\checkmark$	$4\ 500 \checkmark$ een deel korrek & met - 140 000
		$- 140\ 000 \checkmark$	5

1.2.2	Bereken: Totale waardevermindering vir die jaar		
	BEWERKINGS	ANTWOORD	
	Waardevermindering voor aansuiwerings	328 200	
	Waardevermindering op verkoopte voertuig	$25\ 500 \checkmark$ Sien 1.2.1	
	Waardevermindering op alarmstelsel $48\ 000 \times 15\% \times 7/12$	$4\ 200 \checkmark\checkmark$	
	TOTALE WAARDEVERMINDERING	$357\ 900 \checkmark$ een deel korrek	4

LET WEL: Die bedrae hierbo bereken, moet na VRAAG 1.3.1, die Staat van Omvattende Inkomste, oorgedra word.

1.3.1 Staat van Omvattende Inkomste vir die jaar geëindig 28 Februarie 2022

Verkope		9 355 250
Koste van verkope		(5 665 250)
Bruto wins		3 690 000
Ander inkomste		200 000 <input checked="" type="checkbox"/> *
Kommissie-inkomste		4 560
Huurinkomste (183 600 ✓ – 24 300✓✓) OF 135 000 + 24 300		159 300 <input checked="" type="checkbox"/> *
Oninbare skulde ingevorder		33 700 ✓
Voorsiening vir oninbare skulde aansuiwering		2 440✓✓
Bruto bedryfsinkomste	8	3 890 000
Bedryfsuitgawes	BBI – BU	(3 315 000) <input checked="" type="checkbox"/>
Direkteursgelde		1 124 000
Ouditfooie		83 000
Salarisse en lone en bydraes (1 381 500 ✓ + 15 750 ✓✓ + 1 980 ✓✓)		1 399 230 <input checked="" type="checkbox"/> *
Sekuriteitsuitgawes (72 500 ✓ – 13 500 ✓✓)		59 000 <input checked="" type="checkbox"/> *
Voorraadverlies/voorraad afgeskryf/ handelsvoorraad- tekort	sien 1.1	47 515 <input checked="" type="checkbox"/>
Waardevermindering	sien 1.2.2	357 900 <input checked="" type="checkbox"/>
Verlies met verkoop van bate **	sien 1.2.1	4 500 <input checked="" type="checkbox"/>
Diverse uitgawes	balanseerende syfer uitsluitlik	239 855 <input checked="" type="checkbox"/>
Bedryfswins	15	575 000
Rente-inkomste	WVRU - BW	76 250 <input checked="" type="checkbox"/>
Wins voor rente-uitgawe	NWVB + RU	651 250 <input checked="" type="checkbox"/>
Rente-uitgawe		(142 250)
Netto wins voor belasting	NWNB – IB	509 000 <input checked="" type="checkbox"/>
Inkomstebelasting		(152 700) ✓✓
Netto wins na belasting	5	356 300

* een deel korrek

** Indien verkeerd bereken as wins in 1.2.1 ken metodepunt onder bedryfsinkomste toe

1.3.2 Uittreksel uit die Staat van Finansiële Posisie op 28 Februarie 2022

EKWITEIT EN LASTE	
GEWONE AANDEELHOUBERSBELANG (1 150 000 x 6,75)	7 762 500 ✓✓
Gewone aandeelkapitaal	6 670 000
Behoue inkomste GAB - GAK 3	1 092 500 ✓
NIE-BEDRYFSLASTE	1 025 075
Verbandlening ^{133 925 drie punte} 1 159 000 ✓ – (121 750 ✓✓ x 1,1 ✓) _{+ 12 175} 133 925 drie punte 5	1 025 075 ✓*
BEDRYFSLASTE	746 925 ✓*
Handel en ander betaalbare bedrae (428 000 ✓ + 24 300 ✓ sien Huurinkomste)	452 300 ✓*
Korttermyndeel van lening sien lening hierbo	133 925 ✓
Aandehouers vir dividende (345 000 – 207 000)	138 000 ✓✓
SAID: Inkomstebelasting (152 700 – 130 000) ** Sien 1.3.1	22 700 ✓✓
** Indien –130 000	
GAK + NBL + BL 10	9 534 500 ✓

18

* een deel korrek

TOTALE PUNTE**60**

VRAAG 2

2.1

2.1.1	Solvensie ✓
2.1.2	Wingsgewendheid ✓
2.1.3	Hefboom ✓

3

2.2 **EAGLE BPK.**2.2.1 **BEHOUE-INKOMSTE-NOTA OP 28 FEBRUARIE 2022**

Saldo op 1 Maart 2021	516 000 <input checked="" type="checkbox"/>
Netto wins na belasting	908 400 ✓
Aandele terugkoop 120 000 x R1,40	(168 000) ✓✓
Gewone aandeledividende bewerking	(873 600) <input checked="" type="checkbox"/>
Tussentydse dividende	710 400
Finale dividende 1 360 000 x 12c	163 200 ✓✓
Saldo op 28 Februarie 2022	382 800

7

2.2.2

Bereken: Inkomstebelasting betaal	
BEWERKINGS	ANTWOORD
389 300 ✓ – 21 300 ✓ – 14 400 ✓	353 600 <input checked="" type="checkbox"/> een deel korrek
Bereken: Fondse aangewend vir die terugkoop van aandele	
BEWERKINGS	ANTWOORD
$120\ 000 \times (R8,80 + R1,40)$ <div style="display: flex; justify-content: space-around; font-size: small;"> ✓ ✓✓ ✓ </div> drie punte een punt 1 056 000 + 168 000	1 224 000 <input checked="" type="checkbox"/> een deel korrek albei dele in berekening
Bereken: Netto verandering in kontant en kontantekwivalente	
BEWERKINGS	ANTWOORD
$44\ 700 \checkmark + 125\ 000 \checkmark \checkmark$ (133 000 – 8 000) OF –44 700 – 125 000	169 700 <input checked="" type="checkbox"/> een deel korrek moet positief wees

4

5

4

2.2.3

Bereken: Skuld-ekwiteit-verhouding	
BEWERKINGS	ANTWOORD
2 886 000 ✓ : 12 350 800 ✓	0,2 : 1 ✓ een deel korrek moet x : 1 wees
3	
Bereken: % opbrengs op gemiddelde kapitaal aangewend	
BEWERKINGS	ANTWOORD
$\frac{1\,297\,700 + 382\,000}{1\,679\,700 \checkmark\checkmark} \times 100$ $\frac{14\,843\,400 \checkmark\checkmark}{\frac{1}{2} (15\,236\,800 + 14\,450\,000)}$	11,3% <input checked="" type="checkbox"/> een deel korrek moet gemiddeld gebruik moet GAB en NBL insluit
5	
Bereken: Dividende per aandeel	
BEWERKINGS	ANTWOORD
$\frac{710\,400/1\,480\,000}{48c \checkmark\checkmark + 12c \checkmark}$	60c <input checked="" type="checkbox"/> een deel korrek moet tusedydse + finale dividende gebruik
4	

TOTALE PUNTE

35

VRAAG 3

3.1

3.1.1	C ✓
3.1.2	D ✓
3.1.3	A ✓

3

3.2 **JESSIE BPK.**

3.2.1 **Mike het die direksie meegedeel dat hy 'n aantal insidente van vrugtelose en verkwistende uitgawes in die maatskappy se rekords geïdentifiseer en reggestel het. Verskaf TWEE finansiële aanwysers wat die sukses van Mike se strategieë ondersteun. Haal syfers en tendense aan.**

Finansiële aanwyser ✓ ✓ Syfers en tendense ✓ ✓

- % bedryfsuitgawes op verkope het verminder van 27,8% tot 14,8%. Toon voldoende beheer oor uitgawes.
- % netto wins op verkope het vermeerder van 10,3% tot 24,7% as gevolg van 'n daling in uitgawes.

* % winsopslag is 'n doelbewuste besluit; ignoreer indien genoem
 . -1 vir oorbodige, addisionele finansiële aanwysers genoem

4

3.2.2 **Verduidelik of die verandering in die dividenduitbetalingkoers in 2022 die maatskappy sal bevoordeel of nie. Haal syfers en tendense aan.**

Dit het verminder van 97,6% tot 46,6%. ✓

Verduideliking ✓✓ **deelpunte vir onvolledige / gedeeltelike / onduidelike antwoorde**

Antwoorde - voordeel vir mpy:

Mpy het fondse behou vir toekomstige uitbreiding / Doel is om produktiwiteit te verhoog en groei wat hierdie jaar behaal is te handhaaf.

Antwoorde - geen voordeel vir mpy: Oorweeg rede(s) en ken punte dienooreenkomstig toe, bv. As toekomstige beleggers ontmoedig word om aandele te koop, kan dit aandele se markprys/waarde beïnvloed.

3

Sue Lee, 'n aandeelhouer wat 5 000 aandele besit, is tevrede met die dividende wat sy ontvang het, ten spyte van die verandering in die dividendbeleid. Verduidelik waarom sy so voel. Haal syfers en tendense aan.

Verduideliking ✓✓ syfers ✓

LW: Kandidate kan ander finansiële aanwysers noem om te vergoed vir die afname in die dividenduitbetalingkoers. Moenie vir oorbodige aanwysers in hierdie sub-vraag pernaliseer nie..

- DPA van 190c in 2022 is hoër as 120c in 2021 ontvang/ 70c meer per aandeel hierdie jaar / 58,3% meer.
- Sy verdien R3 500 meer as vorige jaar (R9 500 – R6 000 of 5 000 x 70c).
- Dividendopbrengs was 9,9% of 10,3% (190/1 920 OF 190/1 841) / sy verdien 'n goeie dividendopbrengs van 9,9%/10,3% in vergelyking met haar aandele se waarde

3

3.2.3 Sommige aandeelhouders voel dat Mike roekeloos was toe hy kort na sy aanstelling as HFB die lening met R3,35 miljoen verhoog het. Verduidelik waarom jy nie met hulle saamstem nie. Verskaf TWEE punte, met finansiële aanwysers, syfers en tendense.

-1 vir oorbodige, addisionele finansiële aanwysers genoem

- **Aanwyser:** Skuld-ekwiteitverhouding ✓
Syfers & tendens: verhoog van 0,2 : 1 tot) 0,3 : 1 / met 0,1 : 1 ✓
- **Aanwyser:** % opbrengs op gemiddelde kapitaal aangewend (OOTKA)✓
Syfers & Tendens: vermeerder / verbeter (van 7,5%) tot 16,9%/ met 9,4%-(punte) / met 125,3% .✓

Verduideliking:

- Steeds laag gerat / lae finansiële risiko / maak nie te veel staat op geleende kapitaal.✓
- Benut positiewe hefboomfinansiering / OOTKA is hoër as die leningskoers (7,2%) / gebruik lenings effektief om winste te genereer.✓

6

3.2.4 Verwys na Inligting C en D.

Bereken Brent se % aandeelhouding op 28 Februarie 2022.

BEWERKINGS	ANTWOORD
$\frac{300\ 000 \checkmark + 75\ 000 \checkmark \checkmark}{1\ 325\ 000 \checkmark} \times 100$	28,3% <input checked="" type="checkbox"/> een deel korrek

5

Brent en Kerina het besluit dat hulle by die komende algemene jaarvergadering (AJV) hulle stemme sal saamvoeg.

Verduidelik EEN moontlike rede vir hulle besluit met syfers.

deelpunt vir onvolledige verduideliking

Syfers ✓ Verduideliking ✓✓ (Veronderstelde meerderheidsaandeelhouding)

Deur hulle aandele saam te voeg gee hulle 'n volstreekte meerderheid van 54,7% (28,3% sien hierbo + 26,4%) van die aandele en sal sodoende meer beheer oor sakebesluite gee.

3

As 'n bestaande aandeelhouer, verduidelik waarom jy oor Brent en Kerina se strategie bekommerd sal wees. Verskaf TWEE punte.

'n Baie 'oop' vraag: **aanvaar enige geldige punte** Antwoorde sal verskil as gekombineerde stemreg <50% is TWEE verskillende moontlike punte ✓✓ ✓✓ **Deelpunte vir gedeeltelike / onduidelike antwoorde**

- Hulle wend hul magte tot voordeel van die mpy aan / het onetiese motiewe (bv. korrupsie)
- Wil hulself finansiël in die toekoms bevoordeel met hoë direkteursfooie
- Hul vorige ondervinding / vaardighede / kennis as direkteure van 'n maatskappy
- Hul insig in die verantwoordelikhede / magte as meerderheidsaandeelhouders
- Hul bereidwilligheid om op die direksie te dien/ opoffering van hul tyd
- Hul houding: ondersteun hulle die HUB, HFB en ander direkteure / is dit 'n vriendskaplike besluit of 'n aggressiewe poging om beheer te verkry / gewillig om saam met die direksie as 'n span te werk met 'n positiewe houding of nie
- Gehalte van hul bydraes gemaak / kwessies wat hulle by vorige AJVs uitgelig het
- Uitwerking op mpy: as een van hulle hul koalisie verbreek / aandele verkoop en nie meer 'n aandeelhouer is nie / moontlike onstabieleit in besluitneming

Moontlike antwoorde vir <50% aandeelhouding: minderheidsaandeelhouders het regte en kan opinies uitspreek; alhoewel hulle nog nie 'n meerderheid het nie, is die groter gesamentlike % wel betekenisvol

4

3.2.5 Verwys na Inligting A, B en C.

NOTA AAN MERKERS:

Wees bedag daarop die hierdie vraag items vereis wat nie deur kandidate hierbo genoem is nie. Die nasienriglyne bevat die volgende aanwysers wat in antwoorde hierbo genoem is:

% BU op verkope % NW op verkope Dividenduitbetalingskoers/DPA/VPA
Skuld/ekwiteit-verhouding OOTKA

Indien kandidate egter hierdie items nie in hul antwoorde hierbo genoem het nie, kan hulle dit in hul antwoord in Vraag 3.2.5 hieronder gebruik.

Verduidelik DRIE punte wat verband hou met die finansiële uitslae van die maatskappy, behalwe dié wat hierbo genoem is, wat die Vergoedingskomitee kan gebruik om die verhoogde pakket wat hulle aan Mike bied, te regverdig sodat hy by Jessie Bpk. aanbly. Haal toepaslike finansiële aanwysers, syfers en tendense aan.

deelpunte vir gedeeltelike / onduidelike antwoorde

LW: Verduidelikings kan dieselfde wees vir verskillende aanwysers

Finansiële of ander aanwysers 1.✓ 2.✓ 3.✓	Verduideliking van bewyse 1.✓ ✓ 2.✓ ✓ 3.✓ ✓ Bv. tendens en syfers / verbetering / addisionele kommentaar / insig wat 'n verhoogde pakket te regverdig / voordeel vir mpy (kan ook geïmpliseer word)
Winsgrens %	Verhoog (van 60%) tot 70% en kon steeds hul bruto wins verhoog / klante het vertroue in gehalte van mpy se produkte
Verdienste per aandeel (VPA)	Verhoog (van 123c) tot 408c/ met 231,7%, is 'n duidelike aanduiding van verhoogde produktiwiteit / winsgewendheid.
OOAHB	Verhoog (van 7,3%) tot 20,7%/ met 13,4%-punte / met 183,6%. Aandeelhouers behoort tevrede te wees met verhoogde opbrengs / is ook beter as die rente op alternatiewe beleggings (4,5%)
Solvensie-verhouding	Alhoewel dit afgeneem het (van 5,3 : 1) tot 3,6 : 1 omdat groot lenings gemaak is, is hierdie fondse effektief in die mpy aangewend
Netto batewaarde p.aandeel (NBW) Hanteer as 'n afsonderlike punt	Verbeter (van 1 685c) tot 1 841c / met 156c / 9,3%. 'n Verbetering in groei (bates > laste)
Markwaarde (markprys) Hanteer as 'n afsonderlike punt	Verhoog (van 1 540c) tot 1 920c / met 380c / met 24,7%. 'n Duidelike aanduiding van verhoogde vraag na aandele / beleggersvertroue.
Ander aanwysers (kan dalk nie die tradisionele finansiële aanwysers insluit nie)	
Uitreikprys van nuwe aandele	Aandele uitgereik teen R21 wat hoër as markwaarde is. Dit dui daarop dat aandeelhouers tevrede was om meer te belê, ten spyte van tendense.
Regte-uitgifte / Bied addisionele aandele aan	Addisionele 265 000 aandele uitgereik teen R21 het R5,6m addisionele kapitaal gegenereer / aandeelhouers is seker van hoër opbrengste in die toekoms / aandele kan aan Mike uitgereik word om hom te motiveer om by mpy te bly.

VRAAG 4: KORPORATIEWE BESTUUR**4.1 Die Johannesburgse Sekuriteitebeurs (JSE) Verwys na paragraaf 1.****Verduidelik waarom maatskappye graag op die JSE genoteer wil wees.**

EEN geldige punt ✓✓

deelpunte vir onvolledige /gedeeltelike / onduidelike antwoorde

- Die publiek kan deelneem aan die aankoop van aandele / makliker toegang tot potensiële beleggers / gee toegang (via internet) tot globale beleggings-omgewing.
- Dra by tot die mpy se goeie beeld (a.g.v. addisionele noteringsvereistes en publisiteit)
- Verseker nakoming van Maatskappywet en ander regulasies (bv BBEEE-telling, ouditvereistes, ens.)
- Makliker toegang tot addisionele kapitaal/fondse met die bekendmaking (advertering) van nuwe uitgifte van aandele in JSE publikasies.
- Die publiek kan hulle eie aandele aanbied aan ander potensiële beleggers as hulle hulle beleggings in 'kontant' wil omsit / fasiliteer die oordrag van aandele
- Konstante opdatering van aandeelpryse kan 'n aanduiding wees van beleggersvertroue / die vraag na aandele / goeie beeld van die maatskappy.

2

Verduidelik waarom die JSE nie 'foutiewe, vals en misleidende finansiële resultate' van genoteerde maatskappye sal duld nie.

Verduideliking ✓✓

deelpunte vir onvolledige/onduidelike antwoorde

- Hulle kan nie die publiek bedrieg nie want dit is hul rol om te verseker dat gesonder sakebestuurpraktyke in plek is / wil nie onsekerheid oor hul bedrywighede skep nie.
- Probeer verhoed wetlike aksie teen die JSE vir die misleiding van aandeelhouders/ JSE se beeld (reputasie) kan onder verdenking kom.
- JSE is 'n belangrike organisasie in die verkryging van kapitaalfondse wat die ekonomie stimuleer / tot werkskepping lei / publiek maak staat op hul geloofwaardige inligting.
- JSE ding mee met internasionale aandeelmarkte / beheer hul aktiwiteite baie goed / verseker dat daar aan hul reëls en regulasies voldoen word.

2

4.2 Ouditverslae Verwys na paragraaf 2.**Verduidelik die verskil tussen 'n gekwalifiseerde ouditverslag en 'n weerhouding-van-mening-ouditverslag.**

Gekwalifiseerde verslag ✓ Weerhouding-van-mening-verslag ✓

Kan 'n gekombineerde of geïmpliseerde verduideliking wees.

Gekombineerde antwoord vir 2 punte: Deelpunte vir onvolledige/onduidelike /vae antwoorde

'n Gekwalifiseerde verslag noem slegs spesifieke items waaroor ouditeure bekommerd is, terwyl die weerhoudingsverslag beteken dat ouditeure weier om 'n opinie uit te spreek.

Afsonderlike antwoorde vir 1 punt elk:

- **Gekwalifiseerde verslag:** Eksterne ouditeure het 'n paar kommerwekkende areas geïdentifiseer /wat hulle verhoed om 'n ongekwalifiseerde verslag te gee / Interne beheerprosesse of ouditbewyse is dalk gebrekkig.
- **Weerhouding-van-mening-verslag:** Eksterne ouditeure het geweier of was nie in staat om voldoende bewyse te bekom vir 'n ouditmening nie /Maatskappy het nie betroubare interne beheerprosesse in plek nie / Bestuur is onbevoeg om basiese opteken- en verslaggewingtake uit te voer / Finansiële state voldoen nie aan vereistes van AARP & IFVS (IFRS) nie.

2

4.3 Verantwoordelikhede van direkteure. Verwys na paragrawe 1, 2 en 3.

Dis 'n baie 'oop' vraag; wees bedag op enige ander geldige antwoorde

As 'n bekommerde aandeelhouer, watter vrae sou jy by die AJV stel? Verskaf DRIE verskillende vrae. Verduidelik 'n toepaslike rede in elke geval.	
Enige DRIE geldige vrae ✓✓ ✓✓ ✓✓ Deelpunte vir onvolledige/onduidelike antwoorde Uitstekend / Baie goed = 2 punte Goed/bevredigend = 1 punt	Enige DRIE geldige redes ✓ ✓ ✓ Redes behoort betrekking te hê op 'n vraag Dieselfde rede kan betrekking hê op meer as een vraag/ kan verbatim uit scenario geneem word
Vrae wat jy by die AJV sou vra	
Een rede vir elke vraag	
VRAAG	Waarom lyk dit asof die gediskwalifiseerde direkteure geen vaardighede en/of ondervinding in bestuurs-kwessies het nie? / Waarom is daar nie kriteria vir die aanstel van direkteure nie?
VRAAG	Waarom het die direksie nie onmiddellik opgetree teen die gediskwalifiseerde direkteure of aksie geneem op grond van die gekwalifiseerde en weerhoudingsouditverslae nie?
VRAAG	Waarom het hulle nie disiplinêre stappe teen hierdie direkteure geïmplementeer (voordat die JSE hulle gediskwalifiseer het nie)?
VRAAG	Waarom is baie belangrike rolle aan hierdie direkteure toegeken?
VRAAG	Waarom lyk dit asof die direksie en die ander direkteure nalatig of roekeloos was in die aanstel van of stemming vir die ongekwalifiseerde direkteure?
VRAAG	Watter fondse sal gebruik word om die JSE se R6,5m boete te betaal.
VRAAG	Hoe is die finansiële stabiliteit of winsgewendheid van die mpy deur hierdie insident beïnvloed?
VRAAG	Hoe gaan die vakante nie-uitvoerende direkteursposte gevul word?
VRAAG	Watter maatreëls sal die direksie instel om soortgelyke direkteur-aanstellings in die toekoms te vermy? / Watter beheermaatreëls het Oudit & Risiko-komitee in plek vir aanstel van direkteure?
	Aanvaar enige ander geldige vraag
	Aanvaar redes wat met die vrae ooreenstem

9

TOTALE PUNTE

15

TOTAAL: 150